



## Dutch Commission on Bonds: Een commissie van CFA Society VBA Netherlands

De Dutch Commission on Bonds, afgekort als DCB, is de obligatiecommissie van CFA Society VBA Netherlands. De DCB is opgericht in 1985 en bestaat momenteel uit ongeveer 25 leden, die werkzaam zijn op de vastrentende markten.

### Werkgevers en functies:

De leden zijn afkomstig van diverse financiële instellingen zoals pensioenfondsen, banken, commerciële asset managers en consultants. De leden zijn bijvoorbeeld Directeur Beleggingen, Investment Manager, Portfolio Manager, Fund Manager, Relationship Manager, Sales Manager of Analyst.

Het bijzondere van de DCB is dat er leden zijn met een toevoerderstatus. Deze leden representeren speciale instellingen zoals de Agent van het Ministerie van Financiën, de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en de Nederlandsche Bank (DNB).

### De belangrijkste doelen van de DCB zijn:

- Standaarden bepalen voor analyses van obligaties- en obligatieportefeuilles, andere schuldinstrumenten en derivaten, met speciale aandacht voor de Nederlandse markt.
- Informatie en kennis verschaffen over obligatiemarkten met objectieve aanbevelingen aan marktparticipanten.
- Een forum zijn voor het uitwisselen van gedachten en het vakgebied promoten tijdens congressen, workshops, publicaties en op andere wijze.

### Activiteiten:

De Commissie tracht de bovengenoemde doelen te bereiken met onderzoeksprojecten, publicaties, seminars, plenaire meetings en input tijdens seminars en andere CFAVBA-bijeenkomsten.

### Frequentie meetings:

De DCB organiseert 3 meetings per jaar. De meetings zijn een manier om kennis te verspreiden en projecten te organiseren. De DCB stimuleert haar leden relaties met andere marktparticipanten en instellingen te initiëren en te onderhouden. De DCB organiseert ieder jaar een CFAVBA seminar, welke toegankelijk is voor CFAVBA-leden en overige geïnteresseerden.

### Gastheer meetings:

Plenaire DCB meetings worden georganiseerd door één van de eigen leden. De werkgever van het lid verzorgt een vergaderruimte, de lunch en de dranken. Als tegenprestatie kan deze werkgever een korte presentatie geven in de meeting. Het bestuur kan leden vragen een DCB meeting te organiseren. Hierbij tracht het bestuur de organisatielasten evenredig te verdelen over de leden.

### Aanmeldingsprocedure nieuwe leden:

Om lid te worden van de commissie kan een kandidaat worden geïntroduceerd door een bestaand lid –slechts na toestemming van een van de bestuursleden- of door een direct verzoek te sturen naar een bestuurslid. De kandidaat kan lid worden als beide partijen het hier over eens zijn nadat de kandidaat maximaal 2 meetings ter introductie heeft bezocht. Alhoewel er geen maximum is voor het aantal leden dat dezelfde werkgever heeft, probeert de commissie een representatieve afspiegeling van de vastrentende markt te bewerkstelligen.

### Verplichtingen van werkgevers:

Werkgevers hebben geen formele verplichtingen uit hoofde van een DCB-lidmaatschap van een werknemer. Alhoewel hun namen kunnen worden gepubliceerd bij verslagen en presentaties, vallen producties van de DCB onder de verantwoordelijkheid van de DCB en niet van de individuele leden of hun werkgevers. Wel stimuleert de commissie de werkgevers volledig op de hoogte te zijn van de DCB-activiteiten zodat ze het lidmaatschap van hun werknemers op de juiste wijze kunnen stimuleren.